

ДОМ ЗДРАВЉА "Др САВА СТАНОЈЕВИЋ"
- УПРАВНИ ОДБОР -
Т Р С Т Е Н И К

ПРАВИЛНИК
О стручном усавршавању и специјализацији
"Др САВА СТАНОЈЕВИЋ" ТРСТЕНИК

Трстеник, Август 2018. године

На основу члана 26. Статута Дома здравља "Др Сава Станојевић" Трстеник, Управни одбор Дома здравља "Др Сава Станојевић" Трстеник, на седници одржаној 13. 8. 2018. године, донео је

ПРАВИЛНИК

о стручном усавршавању и специјализацији у Дому здравља ``Др Сава Станојевић`` Трстеник

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о стручном усавршавању и специјализацији (у даљем тексту: Правилник) утврђују се права и обавезе запослених здравствених радника и здравствених сарадника и уређују друга питања од значаја за стручно усавршавање и образовање запослених у Дому здравља "Др Сава Станојевић" Трстеник (у даљем тексту: Дом здравља), у складу са Законом о здравственој заштити и Правилником о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника.

Члан 2.

Здравствени радници и здравствени сарадници су дужни да се непрекидно усавршавају у струци и прате развој медицинских и других наука ради одговарајућег оспособљавања за обављање послова здравствене заштите.

Дом здравља доноси план стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника и обезбеђује услове за његово остваривање.

Члан 3.

У Дому здравља запослени се могу стручно усавршавати и то:

1. Запослени са IV и VI степеном стручне спреме стицањем вишег степена стручне спреме
2. Здравствени радници и здравствени сарадници са високом стручном спремом могу се специјализовати ако имају завршен приправнички стаж и положен стручни испит.
Здравствени радници са високом стручном спремом, могу се после завршене специјализације усавршавати у ужој специјалности
3. Кроз друге облике стручног усавршавања као што су: усавршавање практичном обуком за рад на новим медицинским уређајима и апаратима, савлађивање нових метода и нове организације рада, присуствовањем конгресима, симпозијумима, семинарима, саветовањима, курсевима, секцијама, студијским путовањима, стручним предавањима и коришћењем стручне литературе.

II ПЛАНИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА И ОБРАЗОВАЊА

Члан 4.

У Дому здравља стручно усавршавање, специјализација здравствених радника и здравствених сарадника и други облици стручног усавршавања и образовања врши се у складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника, који доноси Управни одбор Дома здравља на предлог Стручног савета, а сагласно са планираним развојем здравствене установе.

III ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА И ОБРАЗОВАЊА

Члан 5.

Стручно образовање и усавршавање може се одобрити здравственом раднику са средњом и вишом стручном спремом (IV,VI) ради стицања вишег степена стручне спреме, како би се оспособили и стекли одговарајући степен стручне спреме за рад на одређеним пословима у складу са Правилником о систематизацији послова и Планом стручног усавршавања.

Здравствени радник се може упутити на стручно образовање и усавршавање путем школовања ради стицања већег степена стручне

спреме, на основу интерног огласа који се објављује на огласним таблама Дома здравља.

Избор кандидата за упућивање на стручноусавршавање и образовање на основу интерног огласа, врши се у свему као и избор кандидата са високом стручном спремом за упућивање на специјализацију.

Члан 6.

Здравствени радник, који је на начин из члана 5. Овог Правилника упућен на стручно усавршавање у оквиру своје струке, има право на:

- плаћено одсуство према Програму школе ради обављања вежби,
- два дана плаћеног одсуства за полагање испита и то само први пут,
- плаћене путне трошкове

Члан 7.

Здравствени радник који се школује у оквиру своје струке на сопствену иницијативу и о сопственом трошку, има право на два дана плаћеног одсуства ради полагања испита и то само први пут.

Дом здравља нема обавезу да, запосленог који се школује о сопственом трошку, након завршеног школовања распореди на послове који одговарају новостеченом степену стручне спреме.

IV СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА

Члан 8.

Здравствени радници и здравствени сарадници са високом стручном спремом, у складу са Планом стручног усавршавања, могу се специјализовати под условима прописаним Законом о здравственој заштити.

Члан 9.

Одлуку о расписивању огласа, који зависно од околности може бити интерни или јавни, доноси директор Дома здравља.

Члан 10.

Јавни оглас се објављује у средствима јавног информисања.

Интерни оглас се објављује на огласној табли и интернет страници Дома здравља, а о његовом објављивању се обавештавају руководиоци организационих јединица.

Рок за подношење пријава по овим огласима износи осам (8) дана од дана објављивања.

Члан 11.

Критеријуми на основу којих се врши избор кандидата за упућивање на специјализацију су следећи:

1. године радног стажа,
2. просечна оцена на факултету,
3. дужина студирања,
4. склоност према грани медицине за коју се кандидат опредељује

Члан 12.

По основу радног стажа оствареног на пословима здравствене заштите после положеног стручног испита, кандидат за сваку годину радног стажа добија по 1 бод, с тим што по том основу кандидат може остварити највише 10 бодова

Члан 13.

По основу просечне оцене на факултету, кандидат добија следећи број бодова:

од 6,00- 6,50.....	2 бода,
од 6,51-7,00.....	4 бода,
од 7,01-7,50.....	6 бодова,

од 7,51-8,00.....	8 бодова,
од 8,01-8,50.....	10 бодова,
од 8,51-9,00.....	12 бодова,
од 9,01-9,50.....	15 бодова,
од 9,51-10,00.....	20 бодова

Члан 14.

По основу дужине студирања кандидат добија следећи број бодова за студије у трајању од 6 година, а за студије у трајању од 5 година дужина студирања се сразмерно умањује за по једну годину: :

6-7 година.....	20 бодова,
7-8 година.....	10 бодова,
8-9.....	5 бодова
преко 9 година.....	0 бодова

Члан 15.

По критеријуму склоност према грани медицине за коју се кандидат опредељује, број бодова једнак је оцени током студија из предмета гране медицине за коју је расписана специјализација.

Критеријум склоност према грани медицине за коју се кандидат опредељује је корективни критеријум и примењује се када два или више кандидата остваре исти број бодова по критеријумима од 1-3.

Уколико и после корективног критеријума два или више кандидата имају исти број бодова, предност ће имати кандидат са већом просечном оценом током студија.

Члан 16.

Одлуку о избору кандидата за упућивање на специјализацију у складу са одредбама члана 10-15. овог Правилника, доноси директор Дома здравља.

Члан 17.

Против одлуке директора о избору кандидата за упућивање на специјализацију, учесници огласа могу покренути спор пред основним судом у Трстенику, у року од 60 дана од дана пријема обавештења о избору кандидата.

Члан 18.

Са кандидатом чија је одлука о упућивању на специјализацију постала коначна закључује се уговор о специјализацији, којим се поред осталих обавеза, утврђује и обавеза кандидата да по завршеној специјализацији остану на раду најмање двоструко више времена од времена прописаног за трајање специјалистичког стажа, у Дому здравља или другој здравственој установи из Плана мреже, без обзира да ли је специјалистички стаж обављен у Дому здравља или другој установи.

Уколико се специјализант по завршеној специјализацији не јави на рад или не остане на раду у установи из става 1 овог члана, онолико времена колико је прописано у истом ставу, дужан је да Дому здравља, у року од 30 дана, врати све трошкове специјализације и то: укупну плату исплаћену за време трајања специјализације, трошкове школарине и обављања наставе, трошкове полагања специјалистичког испита, путне трошкове, као и све друге трошкове у вези са специјализацијом, који ће бити ревалоризовани на износ укупних примања у месецу који претходи дану престанка радног односа, са законском затезном каматом, сразмерно делу неизвршене обавезе остајања на раду после завршене специјализације.

Члан 19.

Директор Дома здравља може, у случају потребе процеса рада, специјализанту прекинути обављање специјалистичког стажа, на период од најдуже шест месеци, за колико се продужава специјалистички стаж после престанка наведених околности.

Специјализанту се може одобрити прекид специјализације и на његов захтев, услед болести или других оправданих разлога, о чему одлучује директор Дома здравља, а специјалистички стаж после престанка тих околности се продужава за време колико је трајао прекид специјализације.

Члан 20.

После завршеног специјалистичког стажа специјализант је дужан да у првом испитном року пријави и положи специјалистички испит, о чему обавештава директора здравствене установе.

У случају да специјализант испит одлаже дуже од 30 дана од дана завршетка специјалистичког стажа, о разлозима одлагања испита обавештава директора установе, који зависно од изнетих разлога, одређује нови рок за полагање испита.

Уколико специјализант ни у накнадном року из става 2 овог члана, не положи испит, дужан је да се врати на послове са којих је пућен на специјализацију.

Директор здравствене установе специјализанту одређује нови рок за полагање специјалистичког испита.

Члан 21.

Уколико специјализант не положи испит у року из става 1 члана 20. овог Правилника, нема право на плаћено одсуство за припрему и полагање специјалистичког испита.

Члан 22.

После положеног специјалистичког испита специјализант је дужан да се одмах, а најкасније у року од 3 дана, јави директору Дома здравља ради распоређивања на одговарајуће послове у складу са Правилником о систематизацији послова.

V УЖА СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈА

Члан 23.

У складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника здравствене установе и других подзаконских аката које доноси Министарство здравља, здравственим радницима са високом стручном спремом и завршеном специјализацијом, може се одобрити ужа специјализација.

Одлуку о одобравању уже специјализације доноси директор Дома здравља, водећи рачуна о томе да ли кандидат-специјалиста има нарочито испољени смисао и склоност према предметној грани медицине и потребама здравствене установе.

VI ДРУГИ ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 24.

Здравствени радници са средњом стручном спремом, зависно од потреба Дома здравља, могу бити упућени на дошколовање ради стицања вишег степена стручне спреме, сагласно Плану стручног усавршавања.

Поступак избора кандидата за стицање вишег степена стручне спреме идентичан је поступку за упућивање на специјализацију.

Члан 25.

Здравствени радници са средњом стручном спремом могу се о свом трошку ванредно школовати, стим што о својој намери да се школују обавештавају директора Дома здравља и стручну службу која води кадровску евиденцију.

Члан 26.

Здравствени радник и здравствени сарадник коме је одобрено плаћено школовање има право на:

- плаћено одсуство према програму школе ради обављања вежби и друго,
- два дана плаћеног одсуства и то само за прво полагање испита као и на плаћене путне трошкове, школарину,
- пет радних дана за свако прво полагање испита на VII степену стручне спреме,
- десет радних дана за дипломски рад на вишој или високој школи,
- двадесетпет радних дана за магистарски и специјалистички испит као и за испит за стицање доктората наука.

Члан 27.

Здравствени и други радници који се школују ванредно у оквиру своје струке и о свом трошку, имају право на два дана плаћеног одсуства само за прво полагање испита.

Одлуку о одобрењу плаћеног одсуства из претходног става, доноси директор Дома здравља.

Члан 28.

Дом здравља нема обавезу да здравствене и друге раднике који се ванредно школују у оквиру струке и о свом трошку, након завршеног школовања распореди на радно место према стеченом степену стручне спреме.

Са запосленима којима је одобрено ванредно школовање, закључује се уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе.

Члан 29.

Образовање за потребе здравствене установе је радна обавеза, те се образовање које се одвија у радно време сматра радним временом.

VII КОНТИНУИРАНА ЕДУКАЦИЈА

Члан 30.

Континуирана едукација обухвата учешће на стручним и научним скуповима, семинарима, курсевима и другим облицима континуиране едукације.

У Дому здравља ће се обезбедити акредитовани програми едукације са интерним и екстерним носиоцима програма, а у циљу стицања савремених медицинских знања и вештина и стварања услова за обнављање лиценце за самосталан рад.

Стручно усавршавање кроз практичну обуку- иновацију знања, може се одобрити свим запосленима, без обзира на степен и врсту стручне спреме, зависно од указане потребе.

Члан 31.

Обука за рад на новим медицинским уређајима и апаратима, савлађивање нових метода и нове организације рада, одобрава се приликом набавке нових медицинских уређаја и апарата, приликом увођења нових метода рада, организације нове медицинске службе.

Стручно усавршавање из става 1. траје онолико времена колико је потребно да се савлада одређени нови метод рада и слично, о чему одлучује директор.

Члан 32.

Присуствовање конгресима, симпозијумима, саветовањима, семинарима, курсевима, секцијама и другим стручним састанцима, здравствени и други радници могу користити да би стекли нова знања и да би се упознали са новим научним достигнућима у свим областима од значаја за успешан рад и пословање здравствене установе.

Одсуствовање ради стручног усавршавања одобрава директор Дома здравља, уз сагласност начелника или главне сестре службе, у складу са расположивим финансијским средствима и несметаним процесом рада.

Члан 33.

У Дому здравља се обезбеђује стручна литература, која се набавља по потреби и по одобрењу директора.

VIII СТРУЧНО ОБРАЗОВАЊЕ ПРИПРАВНИКА

Члан 34.

Приправнички стаж се изводи по утврђеном програму кроз практичан рад, а под непосредним надзором овлашћеног здравственог радника, односно сарадника, одређеног од стране директора Дома здравља, који има најмање две године рада по положеном стручном испиту и најмање исти степен стручне спреме као и приправник
У стручној служби Дома здравља води се евиденција о приправницима.

Члан 35.

План и програм, као и трајање приправничког стажа здравствених радника и здравствених сарадника ближе је одређен Правилником о приправничком стажу и стручном испиту здравствених радника и здравствених сарадника
Здравствени радници и здравствени сарадници по завршеном приправничком стажу, док не положе стручни испит, а најдуже годину дана, могу да обављају послове здравствене заштите под надзором здравственог радника односно сарадника са положеним стручним испитом.

IX СТРУЧНА ПРАКСА УЧЕНИКА И СТУДЕНАТА

Члан 36.

На стручну праксу могу да се примају ученици средњих школа и студенти струковних студија и факултета, о чему одлуку доноси директор Дома здравља.
Стручна пракса за лица из претходног става овог члана спроводи се по програму одговарајуће образовне установе.

Члан 37.

За време обављања стручне праксе лица на пракси су дужна да се придржавају упутстава и налога стручних руководиоца службе у којој обављају праксу. У супротном могу бити удаљена из установе.

X ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 38.

Овај Правилник ступа на снагу и примењује се по протеку рока од 8 дана од дана објављивања на огласној табли Дома здравља.

Ступањем на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о стручном усавршавању и специјализацији Дома здравља "Др Сава Станојевић" Трстеник, бр. 02-110/1 од 03. 3. 1998. године са свим изменама и допунама.

УПРАВНИ ОДБОР ДОМА ЗДРАВЉА "Др САВА
СТАНОЈЕВИЋ" ТРСТЕНИК

ПРЕДСЕДНИК

Иван Брадић, дипл. инж.
пољопривреде

Правилник је објављен на огласној табли Дома здравља
дана 13. 8. 2018. године

Правна служба

